

# JAK NA TO?

## Co se vás může týkat

### Určeno pro okresní/regionální/krajské hospodářské komory

Tato příručka byla zpracována na základě dostupných informací o krocích vlády, které mají zmírnit dopady opatření omezující podnikatelské aktivity a volný pohyb osob v souvislosti s pandemií COVID-19. Jejím cílem je shrnout dostupné nástroje, které můžete využít, pro zlepšení ekonomické situace Vašich komor, včetně návodu jak postupovat. Jedná se v tuto chvíli především o **možnosti odkladu plateb daní, využití programu ministerstva práce a sociálních věcí ANTIVIRUS, z něhož jsou poskytovány příspěvky zaměstnavatelům na vyplácené náhrady mezd při překážkách v práci, související s omezením provozu v důsledku karantény nebo hospodářskými potížemi nebo možnosti úvěru.**

Příručku budeme aktualizovat o další opatření, která jsou v tuto chvíli v legislativním procesu, jako jsou např. odklady plateb nájmu atd. a měl by je projednat Parlament ČR v příštím týdnu.

### RÁMCOVÉ MOŽNOSTI VYUŽITÍ PROGRAMU ANTIVIRUS ZE STRANY KOMOR

Podle materiálu, který dne 31. 3. 2020 schválila vláda, by se případné poskytnutí příspěvku z programu Antivirus mohlo týkat i komor, pokud splní podmínky poskytování příspěvku.

Předně by mělo platit, že by se poskytnutí příspěvku mohlo týkat jen těch komor, kde alespoň jeden ze zaměstnanců v pracovním poměru spadá do podmínek režimů programu Antivirus. Tyto režimy vlastně definují různé typy překážek v práci v souvislosti s epidemií.

***Na zaměstnance pracující na DPČ a DPP příspěvek čerpat nelze. Stejně tak nelze čerpat příspěvek na ty zaměstnance, kterým ke dni podání vyúčtování byla dána výpověď nebo jsou ve výpovědní lhůtě.***

#### **REŽIM A:**

#### ***Případ 1 (zaměstnanci byla nařízena karanténa nebo izolace)***

- orgán ochrany veřejného zdraví (hygienická stanice) nebo lékař nařídil zaměstnanci úřadu **karanténu nebo izolaci** (podle § 2 odst. 6 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, a to na základě §191, resp. § 347 odst. 4 ZP)

- jde o důležitou osobní překážku v práci (zaměstnanec nesmí chodit do zaměstnání) podle § 191 ZP, zaměstnanci náleží za prvních 14 kalendářních dní trvání karantény náhrada mzdy podle § 192 ZP. Jedná se o stejný případ jako v případě dočasné pracovní neschopnosti.

*Předpokládáme, že úřad nevydal interní směrnici, podle které by vyplácel vyšší než zákoníkem práce stanovenou 60% náhradu mzdy. Pokud ano, vyplácí komora náhradu v sazbě stanovené interním předpisem*

- z ČSSZ je zaslána e-neschopenka (v kolonce profese je uvedeno „karanténa“)

### ***Případ 2 (zastavení určité činnosti usnesením vlády v rámci nouzového stavu)***

- např. situace, kdy komora organizuje klasické kontaktní vzdělávací semináře a jiné vzdělávací služby – tato **činnost byla usnesením vlády zastavena**
- zaměstnanec, který se věnuje výhradně organizaci seminářů, může být vyslán na překážku z důvodu nemožnosti mu přidělit práci (písemné oznámení překážek viz § 209 ZP, zaměstnanec nedochází na pracoviště)
- jedná o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele a ten je povinen zaměstnancům vyplácet podle § 208 ZP náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance, tato náhrada podléhá odvodům (sociální a zdravotní za zaměstnance i zaměstnavatele) a dani z příjmů ze závislé činnosti

**Výše příspěvku v Režimu A: 80% náhrady mzdy včetně odvodů, maximálně však 39 000 Kč za jednoho zaměstnance měsíčně**

### **REŽIM B:**

#### ***Případ 1 (min. 30% zaměstnanců je nemocných, v karanténě, nebo pečuje o dítě...)***

- jde o případ, kdy zaměstnavatel nemůže zbývajícím zaměstnancům přidělovat práci, jedná se tedy o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele
- zaměstnavatel je povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku

### **Případ 2 (došlo k omezení provozu v souvislosti s omezením poptávky po poskytovaných službách nebo chybějící vstupy)**

- např. zaměstnanec z rozhodnutí ředitele komory je vyslán na překážku (písemně, §209 ZP, **nutno upravit ve vnitřních předpisech** – Mzdový/Pracovní řád)
- zaměstnavatel je povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku  
**nebo**
- kvůli „nedostatku vstupů“ (nejsou k dispozici koronavirem nakažení outsourcovaní školitelé), zaměstnance, který pořádá např. školení je poslán na překážku (§ 207 písm. a) ZP)
- zaměstnavatel je povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši 80 % průměrného výdělku

V obou případech náhrad mzdy podléhá odvodům (sociální a zdravotní za zaměstnance i zaměstnavatele) a dani z příjmů ze závislé činnosti.

### **Výše příspěvku v REŽIMU B: 60% náhrady mzdy včetně odvodů, maximálně však 29 000 Kč za jednoho zaměstnance měsíčně**

Příspěvek nelze čerpat na zaměstnance, který **dostává tzv. ošetřovné**, to je vypláceno přímo zaměstnanci prostřednictvím ČSSZ. Zaměstnanec, který čerpá ošetřovné z důvodu uzavření škol a dalších dětských zařízení, ale i některých sociálních služeb pro hendikepované, je po dobu stavu nouze může čerpat po celou dobu (není omezeno 9 dny) a je stejně jako dříve možné vystřídaní rodičů. Rodič obdrží od školského zařízení tiskopis, který vyplní a podepíše (v dokumentu část B) a předá nebo elektronicky zašle (fotka, sken formuláře) svému zaměstnavateli. Dále je třeba vždy po skončení kalendářního měsíce předat zaměstnavateli tiskopis „Výkaz péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení“. V tomto tiskopisu vyplní dny, ve které pečoval o dítě. Nově je totiž možné, aby se pečující na ošetřovném střídali. Výkaz je nutné vyplňovat každý měsíc. Zaměstnavatel jej po doplnění dalších skutečností (výše mzdy) odesílá na ČSSZ.

### **Sociální a zdravotní pojištění odložení povinnosti**

Pokud hrozí, že nebudete moci hradit sociální a zdravotní pojištění za své zaměstnance, je třeba podat žádost na ČSSZ a na příslušnou zdravotní pojišťovnu a požádat o odklad/posečkání platby s uvedením důvodů a doby, na jak dlouho odklad žádáte. Pro žádost zatím neexistuje na stránkách ČSSZ formulář.

## Mimořádná opatření související s daněmi

### a) Daně, daňové přiznání, placení daní a záloh na daně

**Daňové přiznání na daň z příjmů** (fyzické i právnické osoby) a **vyúčtování srážkové daně** lze podat a zaplatit **až do 1. 7. 2020**. Nebudou uplatňovány žádné sankce.

**Zálohy na daň z příjmu** - vláda schválila návrh na prominutí červnové zálohy na daň z příjmu fyzických a právnických osob, a to automaticky bez žádosti. Předpokládáme, že Parlament návrh schválí. Březnové zálohy na daň z příjmu by měly být prominuty na základě individuální žádosti. Vzor žádosti naleznete zde - <https://www.komora.cz/vzory-nejaktualsejsich-zadosti-ke-stazeni/>

**Kontrolní hlášení DPH** – podaná pozdě v období od 1.3 2020 do 31. 7. 2020 bude automaticky prominuta pokuta

**Daň z nabytí nemovitých věcí** - bude prominuta pokuta za opožděné podání daňového přiznání k dani z nabytí nemovitých věcí, pokud lhůta k podání daňového přiznání uplyne v období od 31. 3. 2020 do 31. 7. 2020 a přiznání bude podáno nejpozději do 31. 8. 2020. Stejně tak bude prominut úrok z prodlení a úrok z posečkané částky, pokud splatnost daně nastane v období od 31. 3. 2020 do 31. 7. 2020 a daň bude uhrazena nejpozději do 31. 8. 2020.

**Podrobné informace** na <https://www.financnisprava.cz/cs/financni-sprava/media-a-verejnost/nouzovy-stav>

### b) Odložení EET

**Poslední vlna EET**, která měla být spuštěna nejpozději 1. 5. 2020, bude **odložena po dobu tří měsíců od ukončení nouzového stavu**. Povinnost zavést elektronickou evidenci tržeb v tomto termínu se týká zejména řemeslníků, kadeřnic, kosmetiček, masérů, svobodných povolání (lékaři, právníci, účetní, veterináři), konzultantů, dopravců, stánkových prodejců, zemědělců, cestovních kanceláří, autoservisů a dalších povolání, kterých se netýkaly předchozí vlny EET.

**Pozastavení povinnosti EET** po dobu trvání nouzového stavu a následujících třech měsíců (tedy pro všechny podnikatele, jichž se povinnost elektronické evidence tržeb již týká). Očekáváme, že legislativní proces bude ukončen v řádu dnů.

**Pokud se vás týká zavedení povinnosti elektronické evidence tržeb od 1. 5. 2020**, nemusíte ji zavést, a to po celou dobu stavu nouze a ještě 3 měsíce po jeho skončení. Můžete dál používat klasické účtenky/paragony. Pokud máte již systém elektronické evidence tržeb zaveden, nemusíte po celou dobu stavu nouze a ještě 3 měsíce po jeho skončení jej používat.

## Možnosti čerpání úvěru

Českomoravská záruční a rozvojová banka (ČMZRB) vyhlásila program Covid – bezúročné úvěry po podnikatele.

V souvislosti s ohlášeným **spuštěním příjmu žádostí** o záruku (2. dubna 2020 v 8:00 hod.) v programu **COVID II** Českomoravskou záruční a rozvojovou bankou Vám zasíláme informaci o **spuštění on-line nástroje pro usnadnění podání žádosti**. On-line nástroj byl vyvinut v partnerství právní firmy [Frank Bold](#) a IT firmy [Legal Systems](#). Je dostupný v rámci [on-line právní podpory](#) Frank Bold, která poskytuje bezplatné poradenství v souvislosti s pandemií COVID19. On-line formulář provede zájemce o podání žádosti o záruku v programu COVID II, a předpřipraví mu potřebné formuláře pro úspěšné podání žádosti do programu. Žadatel však bude muset následně ještě některé údaje doplnit sám, a i podání si bude zajišťovat sám.

Pro velký zájem o záruční program COVID II došlo ke změně výzvy. [Proto obnovuje příjem žádostí do 1. kola, které bude otevřené do 3. dubna 2020, 23:59 hodin.](#)

Závěrem doporučujeme pravidelně sledovat i webové stránky HK ČR (<https://www.komora.cz/koronavirus/>), kde najdete přehled opatření i s návodem jak postupovat.

ODBOR LEGISLATIVY, PRÁVA A ANALÝZ

HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ČESKÉ REPUBLIKY

PRAHA, 2. 4. 2020