



OTEVŘENÝ DOPIS OD ZAMĚSTNAVATELŮ, GARANTŮ „REŽIMU UKRAJINA“ VLÁDĚ ČR

Vážený pane předsedo vlády,

obracíme se na Vás jménem zaměstnavatelů a podnikatelů, členů Svazu průmyslu a dopravy ČR (SP ČR), Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR), a Hospodářské komory ČR (HK ČR) v naléhavé žádosti podpory podnikání a konkurenceschopnosti v České republice.

Dne 16. ledna 2017 se uskutečnilo jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR mj. k navýšení personální kapacity MZV ČR a MV ČR za účelem zrychlení vyřízení vyššího počtu žádostí o zaměstnanecké karty. O dalším postupu se bude nyní rozhodovat na jednání vlády ČR. Stávající systém, fungující od 1. srpna 2016, je již zahlcen množstvím podaných žádostí a doba získání zaměstnanecké karty se stále prodlužuje.

Protože Vaše stanovisko v tomto bodě bude mít dlouhodobý dopad na zaměstnávání kvalifikovaných pracovníků z Ukrajiny a ovlivní mnoho firem a zaměstnavatelů i zaměstnanců v ČR, rádi bychom uvedli několik následujících faktů a souvislostí:

- Pracovní trh v současné době nenabízí dostatek kvalifikovaných sil, a to ani z řad nezaměstnaných anebo absolventů škol, proto nyní musí zaměstnavatelé hledat pracovní sílu v zahraničí.
- Vzhledem k rekordně vysoké zaměstnanosti v ČR není možné volná pracovní místa obsadit českými uchazeči. Ze situace na úřadech práce vyplývá, že momentálně v ČR lidé o inzerovanou práci nemají zájem.
- Firmy potřebují obsadit cca 140 tisíc volných pozic jakýmkoli pracovníky, v rámci tzv. „Režimu Ukrajina“ se jedná o zaměstnání nyní 3.800 pracovníků (roční kvóta) a po navýšení kapacity MZV ČR a MV ČR by mohlo dojít k navýšení o více jak 100 % uchazečů ročně.
- Je nutno zdůraznit, že zaměstnávání cizinců v českých firmách je krizovým, nestandardním a nesystémovým řešením, které zaměstnavatelům přináší dodatečné (a nemalé) náklady – na jejich dopravu, ubytování, zaškolení, překlady předpisů a pracovních postupů – toto vše v případě zaměstnávání tuzemských pracovníků samozřejmě odpadá.
- Nedostatek pracovních sil výrazně omezuje konkurenceschopnost našich firem.
- Jednoznačně odmítáme hlas odborů, který očerňuje zaměstnavatele z neadekvátních odměn pro cizince. Považujeme to za úmyslnou dehonestaci českých podnikatelů. Na základě několika případů zaměstnavatelů, kteří nabízejí velice nízké mzdy, se odbory snaží vytvořit dojem, že čeští podnikatelé chtějí zaměstnáváním cizinců brzdit růst mezd.

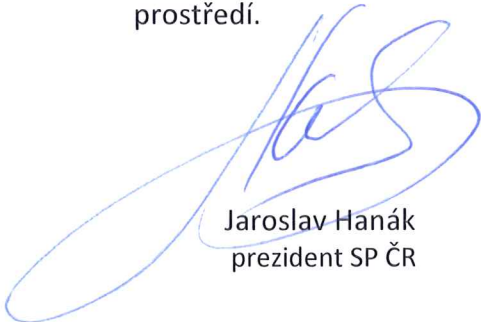


- S politováním musíme konstatovat, že podle našeho názoru chtějí odbory jen vyvolávat sociální napětí, protože za celou dobu samy nenavrhly vlastní konkrétní a funkční řešení nedostatku českých zaměstnanců.
- Jasnou snahou odborů je využít stávající situaci na pracovním trhu, kdy chybí kvalifikovaní zaměstnanci, a na této vlně se vést a získávat sympatie tzv. bojem za vyšší mzdy.
- Je třeba jasně říci, že zodpovědnost za hospodářské výsledky má vláda, podnikatelé a zaměstnavatelé, nikoliv však odbory.

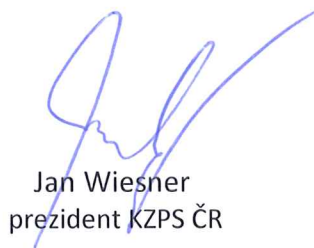
Rádi bychom poukázali na několik souvislostí v případě, že nedojde z jakýchkoliv důvodů ke schválení navýšení kapacity obou ministerstev:

- Stávající kapacita 3.800 osob je již téměř vyčerpána a v řádu dní se Režim Ukrajina uzavře.
- Jedinou možností, jak se u nás budou moci zaměstnat cizinci, bude prostřednictvím problematického systému Visapoint.
- Uzavřením Režimu Ukrajina ztratí stát i zaměstnavatelé kontrolu nad pohybem cizinců v ČR, což může mít i bezpečnostní důsledky.
- Řada firem bude postavena před dilema, zda přijít o zakázky (a nikdy je již nezískat), omezit výrobu anebo dokonce přenést výrobu do podnikatelsky přívětivějších států.
- Dalším doprovodným negativním jevem bude propouštění, nezaměstnanost a následné sociální problémy, což ve volebním roce není pro politické strany dobré vysvědčení.
- Nechceme podporovat, aby zaměstnavatelé řešili nedostatek pracovních sil jejich dovozem přes Polsko nebo Maďarsko.

Vyzýváme proto vládu ČR, aby urychleně přijala návrh na navýšení personální kapacity MZV ČR a MV ČR za účelem zrychlení vyřizování vyššího počtu žádostí o zaměstnanecké karty a pomohla firmám zajistit potřebné chybějící personální zdroje k zabezpečení výroby a služeb a podpořila tak firmy, aby se udržely na trhu a obstály v těžkém konkurenčním prostředí.



Jaroslav Hanák
prezident SP ČR



Jan Wiesner
prezident KZPS ČR



Vladimír Dlouhý
prezident HK ČR

Vážený pan
Mgr. Bohuslav Sobotka
předseda vlády ČR
Úřad vlády ČR
nábřeží Edvarda Beneše 4
118 01 Praha 1